

Πάτρα, 11/03/2026 ,
Αριθμ. Πρωτοκόλλου: 24999



ΠΡΑΞΗ/ΔΡΑΣΗ/ΕΡΓΟ: HORIZON EUROPE

ΕΡΓΟ: «Cultivating Industry 5.0 Talents: Academia-industry collaboration and empowerment through accessible DEep technologieS»

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ(ΦΚ/ΜΙΣ): 83999

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΣΥΝΑΨΗ 3
ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πατρών (εφ' εξής καλούμενος, για τις ανάγκες της παρούσης πρόσκλησης, Αναθέτουσα Αρχή) λαμβάνοντας υπόψιν:

1. τον Ν.4310/2014 «ΦΕΚ 258/Α/08.12.2014) «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
2. τον Ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83/Α/ 11.05.2016) «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει
3. τον Ν. 4314/2014 (ΦΕΚ 265/Α/23.12.2014) «Α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, Β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕ L156/16.06.2012) στο ελληνικό δίκαιο, τροποποίηση του ν. 3419/2005 (Α 297) και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει, και ιδίως το άρθρο 30 αυτού
4. τις διατάξεις του Ν.4957/2022, (ΦΕΚ 141/ Α/21.07.2022) «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις», κεφάλαιο ΚΖ, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει»
5. τις διατάξεις του αρθ. 4 παρ.1 της ΠΥΣ 33/2006 περί Αναστολής Διορισμών στο Δημόσιο Τομέα
6. τον «Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Έρευνας» της Αναθέτουσας Αρχής

και σύμφωνα με απόφαση της αρ. 1012/11-03-2026 Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών, εγκρίνει τη δημοσίευση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος φυσικών προσώπων για τη σύναψη [3] συμβάσεων μίσθωσης έργου στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου με τίτλο «Cultivating Industry 5.0 Talents: Academia-industry collaboration and empowerment through accessible DEep technologieS"», που χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο της

δράσης «HORIZON EUROPE», με Επιστημονικό Υπεύθυνο τον Ομ. Καθηγητή Γεώργιο Χρυσολούρη του Τμήματος Μηχανολόγων & Αερ/γών Μηχανικών, του Πανεπιστημίου Πατρών.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΟΥ

The CITADELS project aims to contribute towards transforming the 7 widening countries represented in the Project into CITADELS of human-centric Industry 5.0 development. The Project brings together a consortium of 10 partners from 9 countries, including 4 large academic institutions that are highly influential within their innovation ecosystems, 3 exemplary DeepTech companies, and 1 science and technology park, where academia meets industry to make innovations happen and grow into the business. Additionally, CITADELS is supported by the 2 EU-leading partners to bring knowhow in cross-sectoral collaboration, to ensure stakeholder engagement and pan-European impact (EIT Manufacturing), and to introduce a sustainable, responsible research and innovation approach (K&I). CITADELS combines the excellence of DeepTech talents and social scientists to comply with EC's "ERA industrial technologies roadmap on human-centric research and innovation for the manufacturing sector" to ensure sustainable DeepTech careers and the progress of DeepTech. The CITADELS project seizes the opportunity presented by recent investments in advanced public R&I infrastructure and the growing demand for DeepTech expertise across Europe to combat the brain drain in widening countries. By aligning academic research excellence with industry needs, CITADELS focuses on talent circulation (20 research talents and 20 R&I support talents will be involved as a whole), creating attractive career pathways in DeepTech and building the capacity of local ecosystems to adopt cutting-edge technologies. This project will support translating research into high-value industrial applications and position widening countries as competitive players in the global DeepTech landscape. Ultimately, CITADELS will boost regional economic resilience and foster social cohesion by modernizing local industries and creating high-value jobs, driving long-term economic growth and resilience in widening countries.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΠΟ ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΟΥ/ΘΕΣΗ (Αντικείμενο Ανάθεσης με αναφορά σε παραδοτέα, Χρονική Διάρκεια, Αμοιβή, Προσόντα, Κριτήρια Αξιολόγησης)

ΘΕΣΗ 1: Ιδιαίτερα Έμπειροι Ερευνητές

Αντικείμενο ανάθεσης:

WP1 Management and Coordination

T1.1 Project coordination and reporting

T1.2 Quality control and IPR management

WP2 Accessible and Impactful DeepTech R&I Infrastructure

T2.1 Creating Framework for accessible and impactful DeepTech R&I Infrastructure

T2.2 Setting up DeepTech TestBeds

WP3 R&I support talents training and secondments

T3.1 R&I Support Talents talent selection and Capacity-building design

T3.2 R&I infrastructure operators academy

T3.3 Knowledge valorization managers academy

T3.4 R&I Grant Managers academy

T3.5 Responsible research and Innovation Experts academy

WP4 Research talent training and secondments

T4.1 Research Talents talent selection and training program design

T4.2 Non-academic sector secondments - Proof-of-concept

T4.3 Academic sector secondments - DeepTech deployment

T4.4 Transversal skills training

WP5 Talent career support

T5.2 Development of talent career plans support and Guidelines validation

T5.3 Post-secondment activities

WP6 Dissemination, Communication and Exploitation

T6.2 Innovation ecosystems and talents impact outreach

T6.3 Academia and talents impact outreach: CITADEL Days and DeepTech Talent awards

D1.1 Project Management Plan

D1.2 Quality Management Plan

D1.3 Data Management Plan

D1.4 Progress report

D1.5 Data Management Plan - Update 1

D1.6 Data Management Plan - Update 2

D2.1 Framework on R&I infrastructure exploitation

D2.2 Catalogue of DeepTech TestBeds

D3.1 Toolkit for R&I Support academies

D3.2 R&I Support Talents secondment arrangement

D3.3 Report on created R&I Support courses

D3.4 Report on R&I Support Talents secondment

D4.1 Report on secondments

D4.2 Report on secondments—update 1

D4.3 Report on Proof-of-Concept actions

D4.4 Report on secondments—update 2

D5.1 Career Development Plans - Guidelines for career planning (First version)

D5.2 Career Development Plans - Collection

D5.3 Mentorship Best Practices Handbook

D5.4 Career Development Plans - Guidelines for career planning (Final version)

D5.5 Post-secondment and return plans report

D6.1 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan

D6.2 Report on project communication and dissemination

D6.3 CITADELS events organising guidelines

D6.4 Intervention study - final report

D6.5 Project early-stage impact report

D6.6 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan - Update 1

D6.7 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan - Update 2

Αμοιβή¹ αναδόχου: 3195€²,

Διάρκεια ανάθεσης: 1 μήνας, με δυνατότητα ανανέωσης³

Επιθυμητός χρόνος έναρξης εκτέλεσης έργου: 01/04/2026

¹ Στην ανωτέρω αμοιβή δεν συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν μετακινήσεις που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο υλοποίησης του υπό ανάθεση έργου. Το κόστος αυτών θα καταβάλλονται από τον ΕΛΚΕ σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου σύμφωνα με τον κανονισμό της Αναθέτουσας Αρχής και τις κείμενες διατάξεις, μετά από εντολή του Επιστημονικού Υπεύθυνου.

² Το ως άνω ποσό περιλαμβάνει την αμοιβή του αναδόχου, πάσης φύσης νόμιμες κρατήσεις, ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη εφόσον ο ανάδοχος εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 39 παρ. 9 του ν. 4387/2016, και Φ.Π.Α σε περίπτωση υπαγωγής του σε καθεστώς Φ.Π.Α.

Στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης, οι υποψήφιοι αξιολογούνται για το σύνολο του υπό προκήρυξη φυσικού αντικείμενου, το οποίο δύναται να ανατίθεται τμηματικά, σύμφωνα με τις ανάγκες και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Η αποζημίωση θα γίνεται σύμφωνα α) με την ανθρωποπροσπάθεια που θα καταγράφεται σε μηνιαία βάση εντός της διάρκειας της εν λόγω ανάθεσης και β) με τα οριζόμενα στις ανωτέρω διατάξεις, κατόπιν πιστοποίησης αυτών από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του έργου και την αρμόδια Επιτροπή όπου αυτή προβλέπεται βάσει των ειδικότερων διατάξεων διαχείρισης.

Προτάσεις υποβάλλονται από υποψηφίους οι οποίοι είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή υπήκοοι τρίτων χωρών εφόσον πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

Προσόντα⁴:

1. Πτυχίο ΠΕ Πολυτεχνικής Σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής
2. Διδακτορικό δίπλωμα σε αντικείμενο σχετικό με το υπό ανάθεση έργο
3. Μεταπτυχιακό δίπλωμα σε αντικείμενο σχετικό με το υπό ανάθεση έργο
4. Γνώση Αγγλικής γλώσσας (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ)
5. Εμπειρία με συμμετοχή σε ερευνητικά έργα συναφή και σχετικά με το υπό ανάθεση έργο
6. Επιστημονικές δημοσιεύσεις

Βαθμολογία Κριτηρίων

| A/A | Κριτήριο | Σημαντικότητα Κριτηρίου | Βαθμολόγηση (σε αριθμό μορίων) |
|-----|--|---|-----------------------------------|
| 1 | Πτυχίο ΠΕ Πολυτεχνικής Σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής | η μη πλήρωση του κριτηρίου 1 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF | ON/OFF |
| 2 | Διδακτορικό δίπλωμα σε αντικείμενο σχετικό με το υπό ανάθεση έργο | | 10 μόρια |
| 3 | Μεταπτυχιακό δίπλωμα σε αντικείμενο σχετικό με το υπό ανάθεση έργο | | 10 μόρια |
| 4 | Γνώση αγγλικής γλώσσας (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ) | Καλή Γνώση: 6 Πολύ Καλή Γνώση: 8 Άριστη Γνώση: 10 | 10 max |
| 5 | Εμπειρία με συμμετοχή σε ερευνητικά έργα σχετικά και συναφή με το υπό ανάθεση έργο | Η μη πλήρωση του κριτηρίου 5 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF | 20 max |

| | | | |
|--------|----------------------------|---|---------|
| | | 0,5 μόριο/μήνα | |
| 6 | Επιστημονικές δημοσιεύσεις | 0,5 μόριο/δημοσίευση | 20 max |
| 7 | Συνέντευξη | Εφόσον κριθεί αναγκαία θα αξιολογηθούν : α) οι οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες (15 max) β) Το πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας (15 max) | 30 max |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | 100 max |

ΘΕΣΗ 2: Ερευνητές

Αντικείμενο ανάθεσης:

WP1 Management and Coordination

T1.1 Project coordination and reporting

T1.2 Quality control and IPR management

WP2 Accessible and Impactful DeepTech R&I Infrastructure

T2.1 Creating Framework for accessible and impactful DeepTech R&I Infrastructure

T2.2 Setting up DeepTech TestBeds

WP3 R&I support talents training and secondments

T3.1 R&I Support Talents talent selection and Capacity-building design

T3.2 R&I infrastructure operators academy

T3.3 Knowledge valorization managers academy

T3.4 R&I Grant Managers academy

T3.5 Responsible research and Innovation Experts academy

WP4 Research talent training and secondments

T4.1 Research Talents talent selection and training program design

T4.2 Non-academic sector secondments - Proof-of-concept

T4.3 Academic sector secondments - DeepTech deployment

T4.4 Transversal skills training

WP5 Talent career support

T5.2 Development of talent career plans support and Guidelines validation

T5.3 Post-secondment activities

WP6 Dissemination, Communication and Exploitation

T6.2 Innovation ecosystems and talents impact outreach

T6.3 Academia and talents impact outreach: CITADEL Days and DeepTech Talent awards

- D1.1 Project Management Plan
- D1.2 Quality Management Plan
- D1.3 Data Management Plan
- D1.4 Progress report
- D1.5 Data Management Plan - Update 1
- D1.6 Data Management Plan - Update 2
- D2.1 Framework on R&I infrastructure exploitation
- D2.2 Catalogue of DeepTech TestBeds
- D3.1 Toolkit for R&I Support academies
- D3.2 R&I Support Talents secondment arrangement
- D3.3 Report on created R&I Support courses
- D3.4 Report on R&I Support Talents secondment
- D4.1 Report on secondments
- D4.2 Report on secondments—update 1
- D4.3 Report on Proof-of-Concept actions
- D4.4 Report on secondments—update 2
- D5.1 Career Development Plans - Guidelines for career planning (First version)
- D5.2 Career Development Plans - Collection
- D5.3 Mentorship Best Practices Handbook
- D5.4 Career Development Plans - Guidelines for career planning (Final version)
- D5.5 Post-secondment and return plans report
- D6.1 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan
- D6.2 Report on project communication and dissemination
- D6.3 CITADELS events organising guidelines
- D6.4 Intervention study - final report
- D6.5 Project early-stage impact report
- D6.6 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan - Update 1
- D6.7 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan - Update 2

Αμοιβή⁵ αναδόχου: 2500€⁶,

Διάρκεια ανάθεσης: 1 μήνας, με δυνατότητα ανανέωσης⁷

Επιθυμητός χρόνος έναρξης εκτέλεσης έργου: 01/04/2026

Στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης, οι υποψήφιοι αξιολογούνται για το σύνολο του υπό προκήρυξη φυσικού αντικείμενου, το οποίο δύναται να ανατίθεται τμηματικά, σύμφωνα με τις ανάγκες και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Η αποζημίωση θα γίνεται σύμφωνα α) με την ανθρωποπροσπάθεια που θα καταγράφεται σε μηνιαία βάση εντός της διάρκειας της εν λόγω ανάθεσης και β) με τα οριζόμενα στις ανωτέρω διατάξεις,

⁵ Στην ανωτέρω αμοιβή δεν συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν μετακινήσεις που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο υλοποίησης του υπό ανάθεση έργου. Το κόστος αυτών θα καταβάλλονται από τον ΕΛΚΕ σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου σύμφωνα με τον κανονισμό της Αναθέτουσας Αρχής και τις κείμενες διατάξεις, μετά από εντολή του Επιστημονικού Υπεύθυνου.

⁶ Το ως άνω ποσό περιλαμβάνει την αμοιβή του αναδόχου, πάσης φύσης νόμιμες κρατήσεις, ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη εφόσον ο ανάδοχος εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 39 παρ. 9 του ν. 4387/2016, και Φ.Π.Α σε περίπτωση υπαγωγής του σε καθεστώς Φ.Π.Α.

κατόπιν πιστοποίησης αυτών από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του έργου και την αρμόδια Επιτροπή όπου αυτή προβλέπεται βάσει των ειδικότερων διατάξεων διαχείρισης.

Προτάσεις υποβάλλονται από υποψηφίους οι οποίοι είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή υπήκοοι τρίτων χωρών εφόσον πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

Προσόντα⁸:

1. Πτυχίο ΤΕ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής
2. Μεταπτυχιακό δίπλωμα σε αντικείμενο σχετικό με το υπό ανάθεση έργο
3. Γνώση Αγγλικής γλώσσας (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ)
4. Εμπειρία με συμμετοχή σε ερευνητικά έργα συναφή και σχετικά με το υπό ανάθεση έργο
5. Επιστημονικές δημοσιεύσεις

Βαθμολογία Κριτηρίων

| A/A | Κριτήριο | Σημαντικότητα Κριτηρίου | Βαθμολόγηση (σε αριθμό μορίων) |
|-----|---|--|-----------------------------------|
| 1 | Πτυχίο ΤΕ Ηλεκτρολόγου Μηχανικού ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής | η μη πλήρωση του κριτηρίου 1 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF | |
| 2 | Μεταπτυχιακό δίπλωμα σε αντικείμενο σχετικό με το υπό ανάθεση έργο | | 10 μόρια |
| 3 | Γνώση αγγλικής γλώσσας (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ) | Καλή Γνώση: 6 Πολύ Καλή Γνώση: 8 Άριστη Γνώση: 10 | 10 max |
| 4 | Εμπειρία με συμμετοχή σε ερευνητικά έργα συναφή και σχετικά με το υπό ανάθεση έργο | Η μη πλήρωση του κριτηρίου 4 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF 0,5 μόνιο/μήνα | 30 max |
| 5 | Επιστημονικές δημοσιεύσεις | 0,5 μόνιο/δημοσίευση | 20 max |

| | | | |
|--------|------------|---|---------|
| 6 | Συνέντευξη | Εφόσον κριθεί αναγκαία θα αξιολογηθούν : α) οι οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες (15 max) β) Το πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας (15 max) | 30 max |
| ΣΥΝΟΛΟ | | | 100 max |

ΘΕΣΗ 3: Τεχνικοί

Αντικείμενο ανάθεσης:

WP1 Management and Coordination

- T1.1 Project coordination and reporting
- T1.2 Quality control and IPR management

WP2 Accessible and Impactful DeepTech R&I Infrastructure

- T2.1 Creating Framework for accessible and impactful DeepTech R&I Infrastructure
- T2.2 Setting up DeepTech TestBeds

WP3 R&I support talents training and secondments

- T3.1 R&I Support Talents talent selection and Capacity-building design
- T3.2 R&I infrastructure operators academy
- T3.3 Knowledge valorization managers academy
- T3.4 R&I Grant Managers academy
- T3.5 Responsible research and Innovation Experts academy

WP4 Research talent training and secondments

- T4.1 Research Talents talent selection and training program design
- T4.2 Non-academic sector secondments - Proof-of-concept
- T4.3 Academic sector secondments - DeepTech deployment
- T4.4 Transversal skills training

WP5 Talent career support

- T5.2 Development of talent career plans support and Guidelines validation
- T5.3 Post-secondment activities

WP6 Dissemination, Communication and Exploitation

- T6.2 Innovation ecosystems and talents impact outreach
- T6.3 Academia and talents impact outreach: CITADEL Days and DeepTech Talent awards

- D1.1 Project Management Plan
- D1.2 Quality Management Plan
- D1.3 Data Management Plan
- D1.4 Progress report
- D1.5 Data Management Plan - Update 1

- D1.6 Data Management Plan - Update 2
- D2.1 Framework on R&I infrastructure exploitation
- D2.2 Catalogue of DeepTech TestBeds
- D3.1 Toolkit for R&I Support academies
- D3.2 R&I Support Talents secondment arrangement
- D3.3 Report on created R&I Support courses
- D3.4 Report on R&I Support Talents secondment
- D4.1 Report on secondments
- D4.2 Report on secondments—update 1
- D4.3 Report on Proof-of-Concept actions
- D4.4 Report on secondments—update 2
- D5.1 Career Development Plans - Guidelines for career planning (First version)
- D5.2 Career Development Plans - Collection
- D5.3 Mentorship Best Practices Handbook
- D5.4 Career Development Plans - Guidelines for career planning (Final version)
- D5.5 Post-secondment and return plans report
- D6.1 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan
- D6.2 Report on project communication and dissemination
- D6.3 CITADELS events organising guidelines
- D6.4 Intervention study - final report
- D6.5 Project early-stage impact report
- D6.6 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan - Update 1
- D6.7 Dissemination, Exploitation and Communication (DEC) Plan - Update 2

Αμοιβή⁹ αναδόχου: 2500€¹⁰,

Διάρκεια ανάθεσης: 1 μήνας, με δυνατότητα ανανέωσης¹¹

Επιθυμητός χρόνος έναρξης εκτέλεσης έργου: 01/04/2026

Στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης, οι υποψήφιοι αξιολογούνται για το σύνολο του υπό προκήρυξη φυσικού αντικείμενου, το οποίο δύναται να ανατίθεται τμηματικά, σύμφωνα με τις ανάγκες και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

Η αποζημίωση θα γίνεται σύμφωνα α) με την ανθρωποπροσπάθεια που θα καταγράφεται σε μηνιαία βάση εντός της διάρκειας της εν λόγω ανάθεσης και β) με τα οριζόμενα στις ανωτέρω διατάξεις, κατόπιν πιστοποίησης αυτών από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του έργου και την αρμόδια Επιτροπή όπου αυτή προβλέπεται βάσει των ειδικότερων διατάξεων διαχείρισης.

Προτάσεις υποβάλλονται από υποψηφίους οι οποίοι είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή υπήκοοι τρίτων χωρών εφόσον πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

⁹ Στην ανωτέρω αμοιβή δεν συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν μετακινήσεις που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο υλοποίησης του υπό ανάθεση έργου. Το κόστος αυτών θα καταβάλλονται από τον ΕΛΚΕ σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου σύμφωνα με τον κανονισμό της Αναθέτουσας Αρχής και τις κείμενες διατάξεις, μετά από εντολή του Επιστημονικού Υπεύθυνου.

¹⁰ Το ως άνω ποσό περιλαμβάνει την αμοιβή του αναδόχου, πάσης φύσης νόμιμες κρατήσεις, ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη εφόσον ο ανάδοχος εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 39 παρ. 9 του ν. 4387/2016, και Φ.Π.Α σε περίπτωση υπαγωγής του σε καθεστώς Φ.Π.Α.

Προσόντα¹²:

1. Απολυτήριος τίτλος Λυκείου ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή της αλλοδαπής
2. Γνώση Αγγλικής γλώσσας (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ)
3. Εμπειρία με συμμετοχή σε ερευνητικά έργα συναφή και σχετικά με το υπό ανάθεση έργο
4. Πολύ καλή γνώση CATIA v5

Βαθμολογία Κριτηρίων

| A/A | Κριτήριο | Σημαντικότητα Κριτηρίου | Βαθμολόγηση (σε αριθμό μορίων) |
|-----|--|---|--------------------------------------|
| 1 | Απολυτήριος τίτλος Λυκείου ή άλλος ισότιμος τίτλος σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή της αλλοδαπής | η μη πλήρωση του κριτηρίου 1 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF Βαθμός απολυτηρίου *1 μόριο | 20 max |
| 2 | Γνώση αγγλικής γλώσσας (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ) | Καλή Γνώση: 6 Πολύ Καλή Γνώση: 8 Άριστη Γνώση: 10 | 10 max |
| 3 | Εμπειρία με συμμετοχή σε ερευνητικά έργα συναφή και σχετικά με το υπό ανάθεση έργο | Η μη πλήρωση του κριτηρίου 3 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF 0,5 μόριο/μήνα | 30 max |
| 4 | Πολύ καλή γνώση CATIA v5 | | 10 μόρια |
| 5 | Συνέντευξη | Εφόσον κριθεί αναγκαία θα αξιολογηθούν : α) οι οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες (15 max) β) Το πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας (15 max) | 30 max |

¹² Για τους ενδιαφερομένους, των οποίων οι τίτλοι σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (προπτυχιακών και μεταπτυχιακών) αποτελούν απαιτούμενο ή συνεκτιμώμενο τυπικό προσόν και έχουν χορηγηθεί από ιδρύματα του εξωτερικού, αυτοί πρέπει να συνοδεύονται από πιστοποιητικά αναγνώρισης του ΔΟΑΤΑΠ. Εξαιρούνται από την υποχρέωση προσκόμισης πράξης αναγνώρισης για την ισοτιμία και την αντιστοιχία του τίτλου, όσοι υποψήφιοι υποβάλλουν αποφάσεις αναγνώρισης

| | |
|--------|---------|
| ΣΥΝΟΛΟ | 100 max |
|--------|---------|

Το έργο θα υλοποιηθεί στις εγκαταστάσεις του Εργαστηρίου Συστημάτων Παραγωγής και Αυτοματισμού, του Τμήματος Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών, του Πανεπιστημίου Πατρών.

Οι ενδιαφερόμενοι, παρακαλούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά τις προτάσεις τους με τα απαραίτητα αποδεικτικά έγγραφα στο Ενιαίο Σύστημα Υποβολής Αιτήσεων – Προτάσεων της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών και συγκεκριμένα στον σύνδεσμο <http://uproskliseis.upatras.gr/>, μέχρι την **23/03/2026** (κατ' ελάχιστον 10 ημερολογιακές ημέρες από την επομένη της ανάρτησης) και ώρα 23.59'.

Απαραίτητα αποδεικτικά έγγραφα που θα συνοδεύουν την πρόταση:

1. Διαβιβαστικό Πρότασης
2. Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα
3. Τίτλοι σπουδών
4. Βεβαιώσεις και συμβάσεις για την απόδειξη εμπειρίας
5. Υπεύθυνη Δήλωση σχετικά με την παράγραφο 15 των Λοιπών Όρων της παρούσης
6. Άλλο.....

Τα ανωτέρω σχετικά με την εμπειρία ισχύουν εφόσον ο υποψήφιος κατά τη διάρκεια της συμμετοχής του κατείχε τον απαιτούμενο από την προκήρυξη βασικό τίτλο σπουδών ή την απαιτούμενη άδεια άσκησης επαγγέλματος ή άλλη επαγγελματική άδεια ή βεβαίωση.

Οι υποψήφιοι που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα θα κληθούν σε συνέντευξη (κατόπιν γραπτής ενημέρωσής τους μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (θα σταλεί email στη ηλεκτρονική διεύθυνση που δήλωσαν στο διαβιβαστικό της πρότασής τους)).

Σε περίπτωση ισοβαθμίας στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο με την μεγαλύτερη βαθμολογία του πίνακα κριτηρίων και αν συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο με την αμέσως μικρότερη βαθμολογία και ούτω καθεξής, μέχρι και το κριτήριο ν. Σε περίπτωση ίσης βαθμολογίας μεταξύ κριτηρίων του πίνακα, τα κριτήρια εξετάζονται σύμφωνα με την σειρά του Α/Α που αναγράφεται στην πρόσκληση (1 έως ν). Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που εξακολουθούν να ισοβαθμούν μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση. Η κλήρωση διεξάγεται παρουσία της Επιτροπής Αξιολόγησης του έργου. Με την ίδια απόφαση ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης ορίζει και τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της κλήρωσης. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της κλήρωσης.

Η επιλογή της πρότασης θα γίνει ύστερα από εκτίμηση των προσόντων. Ο δικαιούχος φορέας διατηρεί το δικαίωμα να καλέσει τους υποψηφίους ή όσους έκρινε κατάλληλους σε συνέντευξη.

Για πληροφορίες, παρακαλείσθε να επικοινωνείτε με τον Επιστημονικό Υπεύθυνο Ομότιμο Καθηγητή κ. Γεώργιο Χρυσολούρη, Εργαστήριο Συστημάτων Παραγωγής και Αυτοματισμού / Δυναμικής Μηχανών, του Τμήματος Μηχανολόγων και Αεροναυπηγών Μηχανικών, του Πανεπιστημίου Πατρών, τηλέφωνο 2610-910160, e-mail: xrisol@lms.mech.upatras.gr.

Η παρούσα Πρόσκληση θα δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πατρών (<https://research.upatras.gr/>) και στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ – ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Από τις προτάσεις που υποβάλλονται εμπρόθεσμα και παραδεκτά κατά τα ανωτέρω, επιλέγεται εκείνη που κρίνεται πιο κατάλληλη με βάση τις προϋποθέσεις/κριτήρια της παρούσας προκήρυξης και συνάπτεται σύμβαση μίσθωσης έργου με τον επιλεχθέντα. Εμπρόθεσμες θεωρούνται οι προτάσεις που θα έχουν υποβληθεί στον σύνδεσμο <http://uproskliseis.upatras.gr/> μέχρι την παραπάνω οριζόμενη ημερομηνία.
2. Οι υποψηφιότητες κάθε θέσης αξιολογούνται από Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία αποτελείται από 3 τακτικά και 3 αναπληρωματικά μέλη προερχόμενα από το προσωπικό του Πανεπιστημίου Πατρών. Το ένα τακτικό μέλος είναι υποχρεωτικά ο Επιστημονικός Υπεύθυνος του Έργου. Η Επιτροπή ορίζεται με Απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών. Η Επιτροπή παραμένει ίδια καθ' όλη τη διάρκεια κάθε έργου. Επί ποινή απορρίψεως της πρότασης, δεν επιτρέπεται τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης να έχουν σχέσεις συγγένειας έως γ' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας με οποιονδήποτε υποψήφιο. Η εισήγηση της Επιτροπής προωθείται στην Επιτροπή Ερευνών Πανεπιστημίου Πατρών.
3. Η επιλογή πραγματοποιείται μετά το πέρας της διαδικασίας και αφού συνταχθεί πρακτικό αξιολόγησης το οποίο θα περιλαμβάνει αναλυτικό πίνακα προσωρινών αποτελεσμάτων με την μοριοδότηση των προσόντων των υποψηφίων. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν ενστάσεις τα προσωρινά αποτελέσματα γίνονται οριστικά.
4. Αντικατάσταση της πρότασης ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλείψεων των απαιτούμενων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προτάσεων.
5. Επισημαίνεται ότι η διαδικασία πρόσκλησης υποβολής προτάσεων για σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου δεν είναι διαδικασία διαγωνισμού, ενώ η τυχόν επιλογή υποψηφίου έχει το χαρακτήρα αποδοχής πρότασης και όχι «πρόσληψης». Η διαδικασία της πρόσκλησης θα ολοκληρωθεί με σύνταξη πίνακα κατάταξης, ενώ όσοι επιλεγούν θα ειδοποιηθούν κατ' ιδίαν.
6. Η υποβληθείσα πρόταση η οποία δεν πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης δε βαθμολογείται και απορρίπτεται.
7. Προσόντα που αναφέρονται είτε στην πρόταση, είτε στο βιογραφικό σημείωμα, αλλά δεν τεκμηριώνονται με την υποβολή των αντιστοίχων δικαιολογητικών, δε θα ληφθούν υπ' όψιν και δε θα μοριοδοτηθούν για την τελική κατάταξη των υποψηφίων.
8. Το αποτέλεσμα της επιλογής θα αναρτηθεί στον ιστότοπο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στον ιστότοπο της Αναθέτουσας Αρχής.
9. Ενστάσεις επί της βαθμολόγησης των κριτηρίων μπορούν να υποβληθούν στην Αναθέτουσα Αρχή σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την επόμενη της ημέρας ανάρτησης των αποτελεσμάτων αξιολόγησης στην ιστοσελίδα της Αναθέτουσας Αρχής.
10. Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την επόμενη της ημέρας ανάρτησης των αποτελεσμάτων αξιολόγησης, κατόπιν γραπτής αίτησης προς την Αναθέτουσα Αρχή, στους ατομικούς φακέλους και στα ατομικά φύλλα αξιολόγησης/βαθμολόγησης των υπολοίπων υποψηφίων υπό τον όρο τήρησης των προβλεπόμενων στο Ν.2472/97, αρ. 5§2 ε' και στο Ν. 2690/99 αρθ. 5 σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στις αρ. 17/02, 56/03 και 40/05 αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και στο υπό στοιχεία Γ/ΕΞ/4163-1/06.07.2012 έγγραφό της, ήτοι, όταν συντρέχει στο πρόσωπό τους έννομο συμφέρον της υπεράσπισης των δικαιωμάτων τους ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων.

11. Καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του αντικειμένου της σύμβασης μίσθωσης έργου και κατά τους όρους της σύμβασης, μπορεί να πραγματοποιηθεί μονομερής αντικατάσταση του/των επιλεγέντος/ων με άλλον/ους υποψήφιο/ους στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και σύμφωνα με τον πίνακα κατάταξης.
12. Η Αναθέτουσα Αρχή δεν αναλαμβάνει καμία δέσμευση προς σύναψη της σύμβασης, καθότι επαφίεται στην απόλυτη διακριτική της ευχέρεια η σύναψη ή μη συμβάσεως, καθώς και ο αριθμός αυτών, ανάλογα με τις ανάγκες του έργου, αποκλειόμενης εκ των προτέρων οιασδήποτε αξιώσεως των υποψηφίων για οποιοδήποτε λόγο και αιτία.
13. Η ανάθεση του αντικειμένου της σύμβασης μίσθωσης έργου πραγματοποιείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Οδηγό εφαρμογής του Έργου καθώς και τον «Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Έρευνας» της Αναθέτουσας Αρχής.
14. Ο υποψήφιος επί ποινή απαραδέκτου δηλώνει στην πρόταση – αίτησή του ότι αποδέχεται πλήρως το περιεχόμενο της πρόσκλησης, δηλαδή τους όρους και τις προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής και κατάρτισης της σχετικής σύμβασης και ότι παραιτείται από κάθε δικαίωμα αποζημίωσής του για τυχόν απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής, που αφορά στην αναβολή ή στη ματαίωση της πρόσκλησης ή στη μη σύναψη της σύμβασης.
15. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να γνωρίζουν και να αποδέχονται εγγράφως με υποβολή σχετικής υπεύθυνης δήλωσης, ότι με την υποβολή υποψηφιότητας παραχωρούν το δικαίωμα χρήσης των προσωπικών δεδομένων για τους σκοπούς της αξιολόγησης όπως και την κατά Νόμο αναγκαία χρήση τους για λόγους διαφάνειας στην ανάρτηση των σχετικών αποφάσεων στην ιστοσελίδα της Αναθέτουσας Αρχής και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, στο σύστημα ΔΙΑΥΓΕΙΑ.
16. Ο Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πατρών δύναται μετά από αιτιολογημένη πρόταση του Επιστημονικού Υπευθύνου να καταγγείλει και να λύει μονομερώς και αζημίως τη σύμβαση, μετά από γραπτή προειδοποιητική επιστολή προς τον Ανάδοχο, όπου θα επισημαίνονται οι λόγοι της απόκλισης, παρέχοντας εύλογο χρόνο διόρθωσης. Εάν ο Ανάδοχος δεν συμμορφωθεί, η σύμβαση τότε θα λύεται αυτοδικαίως.
17. Επισημαίνεται ότι η παρούσα Πρόσκληση δύναται σε κάθε στάδιο αυτής να ματαιωθεί, χωρίς έκαστος υποψήφιος να διατηρεί οιαδήποτε αξίωση έναντι της Αναθέτουσας Αρχής.
18. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να ανατρέχουν στον ιστότοπο της Αναθέτουσας Αρχής (<http://research.upatras.gr>) για πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη της διαδικασίας.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών
Καθ. Χρήστος Μπούρας

Πρύτανης



ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Επώνυμο:
Όνομα:
Διεύθυνση:
Τηλ.:
Κιν.:
Email:

Θέμα: Υποβολή Πρότασης για την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος με αρ.πρωτ. ΕΛΚΕ Π.Π
...../.....-.....-20..

Σας υποβάλλω πρόταση εκδήλωσης ενδιαφέροντος με όλα τα σχετικά δικαιολογητικά για την **παροχή έργου** (τίτλος του υπό ανάθεση έργου)
..... στο πλαίσιο της πράξης / δράσης / έργου
«.....(τίτλος).....» με κωδικό (ΦΚ/MIS)

Αποδέχομαι πλήρως το περιεχόμενο της προκήρυξης, δηλαδή τους όρους και τις προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής και κατάρτισης της σχετικής σύμβασης.

Συνημμένα:

- 1)
- 2)
- 3)...

Πάτρα, / /20
(Υπογραφή)