

Πάτρα, 24/07/2025  
Αριθμ. Πρωτοκόλλου: 77009

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΤΗΣ ΑΡΙΘ. 975/23.07.2025**  
**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΕΥΝΩΝ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ**  
**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΠΑΤΡΩΝ**

Η Συνεδρίαση πραγματοποιείται στην αίθουσα Συνεδριάσεων της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πατρών (κτήριο Α', 1ος όροφος), την Τετάρτη 23.07.2025 και ώρα 09.30 π.μ.

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ:** (με φυσική παρουσία) Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας, Πρύτανης, Καθ. Χρ. Μπούρας, ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας κ. Δημ. Μούρτζης, τα τακτικά μέλη κ.κ. Ι. Γαλανάκης, Γεωργ. Σακελλαρόπουλος και (μέσω τηλεδιάσκεψης) τα τακτικά μέλη κ.κ. Νικ. Γιαννακόπουλος, Γεωργ. Τσιάμης (έως και το Θέμα 4), Δημ. Τσώλης και Νικ. Τρίμμης.

**ΑΠΟΝΤΕΣ:** ΟΥΔΕΙΣ

**Γραμματέας:** Η κα Ελένη Ρήγκου (Προϊσταμένη Τμ. Λογιστικής & Χρηματοοικονομικών Συναλλαγών & Προϊσταμένη Οικονομικών Υπηρεσιών) προσωπικό της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ

Ο Πρύτανης του Παν. Πατρών & Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών Καθηγητής Χρήστος Μπούρας, αφού καλωσόρισε τα μέλη της Επιτροπής ζήτησε την άδεια του Σώματος, να παρευρίσκονται στις Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ερευνών για τους κάτωθι:

α) η νομική συνεργάτιδα του ΕΛΚΕ κα Αριστέα Μαρούντα για την παροχή νομικών διευκρινίσεων επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης η οποία και θα αποχωρεί κατά το στάδιο λήψης απόφασης εκάστου θέματος.

β) η Προϊσταμένη Τμ. Λογιστικής & Χρηματοοικονομικών Συναλλαγών & Προϊσταμένη Οικονομικών Υπηρεσιών κα Ελένη Ρήγκου, που θα εκτελεί χρέη γραμματέα χωρίς δικαίωμα ψήφου, προσωπικό της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ και

γ) η κα Μαρία Γκατζούνα, προσωπικό της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ με σκοπό την υποβοήθηση και την τήρηση πλήρων πρακτικών και ιδιαίτερων σημειώσεων χωρίς δικαίωμα ψήφου

Ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής και τα παρευρισκόμενα μέλη, ενημερώνονται σχετικά και συμφωνούν.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας καλεί τις Προϊστάμενες των Τμημάτων της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ: i) την Προϊσταμένη Τμ. Λογιστικής & Χρηματοοικονομικών Συναλλαγών & Προϊσταμένη Οικονομικών Υπηρεσιών κα Ελένη Ρήγκου, ii) την Προϊσταμένη Τμ. Διαχείρισης Έργων κα Θεοδώρα Φαρδέλλα, iii) την Προϊσταμένη Τμ. Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης κα Αδαμαντία Χαρακτηνιώτη, iv) την Προϊσταμένη Τμ. Προμηθειών κα Ευανθία Γκατζούνα και v) την Προϊσταμένη Τμ. Μεταφοράς Τεχνολογίας, Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας κα Σταυρούλα Μαθιού, με σκοπό την παρουσίαση και παροχή διευκρινίσεων επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης των αρμοδιοτήτων τους.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας, αφού διαπίστωσε ότι υπάρχει απαρτία, κήρυξε την έναρξη της Συνεδρίασης.

**Θέμα 4ο: Έγκριση Δημοσίευσης Προσκήσεων Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος - Συγκροτήσεις Ερευνητικών Ομάδων Έργων - Έγκριση Απασχόλησης & Σύναψη Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου- Έγκριση Τροποποίησης Συμβάσεων Έργου**

(Οι αποφάσεις της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας στο παρόν θέμα είναι ομόφωνες πλην των περιπτώσεων κατά της οποίες μέλος της Επιτροπής φέρει την ιδιότητα του Επιστημονικά Υπευθύνου ή άλλως εμπλεκόμενου/ενδιαφερομένου στα κάτωθι αιτήματα, οπότε η έγκριση δίδεται κατά πλειοψηφία πλην του ενδιαφερόμενου μέλους, το οποίο αποχωρεί κατά την συζήτηση του εκάστοτε θέματος και επανέρχεται αμέσως μετά την ολοκλήρωση αυτού)

**8. Πρακτικά Αξιολόγησης**

χν.Επί του αριθμ. 75351/18.07.2025 Πρακτικού της Επιτροπής Αξιολόγησης Προτάσεων στο πλαίσιο της αρ. 59560/06.06.2025 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την σύναψη συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο του έργου «83956: Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ και υποστήριξη Κέντρου Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης Πανεπιστημίου Πατρών» με Κωδικό ΟΠΣ 6018935 Υποέργο 1: "Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ με έμφαση στην ισότητα των φύλων Πανεπιστημίου Πατρών"», που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ+) και από Εθνικούς Πόρους, με Επιστημονικά Υπεύθυνη την κ. Ευφ. Καρακάντζα, η Επιτροπή Ερευνών κηρύσσει τις Θέσεις 1 και 2 άγονες και εγκρίνει την επιλογή του/της υποψηφίου/ας με κωδικό 2502 για τη Θέση 3 και την επιλογή του/της υποψηφίου/ας με κωδικό 3373 για τη Θέση 4, λαμβάνοντας υπόψη τα διαλαμβανόμενα στο ως άνω πρακτικό, το περιεχόμενο του οποίου αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος (Παραρτ. XV).

**Ο Πρόεδρος  
της Επιτροπής Ερευνών**

**Καθηγητής  
Χρήστος Ι. Μπούρας  
Πρύτανης Πανεπιστημίου Πατρών**

## Παράρτημα XV Πρακτικό Αξιολόγησης

Τίτλος Έργου: ΥΠΟΕΡΓΟ 1: "Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ με έμφαση στην ισότητα των φύλων Πανεπιστημίου Πατρών

(Συγ)χρηματοδότηση: από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ+) και από Εθνικούς Πόρους

Τίτλος πράξης/δράσης: Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ και υποστήριξη Κέντρου Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης Πανεπιστημίου Πατρών

Επιστημονικά Υπεύθυνη: Καρακάντζα Ευφημία, Καθηγήτρια

Τμήμα: Φιλολογίας, Πανεπιστημίου Πατρών

MIS: 6018935

& ΦΚ: 83956

Στο Πανεπιστήμιο Πατρών, σήμερα την 18-07-2025, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, λαμβάνοντας υπόψη: α) τους κανόνες διαχείρισης του έργου, β) την υπ' αριθμ. 59560/ 06-06-2025 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την σύναψη συμβάσεων εργασίας ΙΔΟΧ στο πλαίσιο του παραπάνω ερευνητικού έργου και γ) τις υποβληθείσες προτάσεις των υποψηφίων, συναντηθήκαμε για να τις εξετάσουμε.

### ΘΕΣΗ 1: ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ/ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑΣ

Συγκεκριμένα κατατέθηκαν οι κάτωθι προτάσεις:

| A/A | ID   |
|-----|------|
| 1   | 4168 |
| 2   | 4429 |
| 3   | 4423 |

Σύμφωνα με τα υποβαλλόμενα δικαιολογητικά και σε συνέχεια της συνέντευξης που πραγματοποιήθηκε, κανένας/καμία υποψήφιος/-α δεν ικανοποιεί τις ανάγκες του έργου, καθώς δεν έχουν Μεταπτυχιακή ειδίκευση, ούτε προηγούμενη εμπειρία σε σχετικό αντικείμενο με το υπό ανάθεση έργο.

Ως εκ τούτου δεν συντάσσεται πίνακας κατάταξης και η συγκεκριμένη θέση κηρύσσεται άγονη.

### ΘΕΣΗ 2: ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΕ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Συγκεκριμένα δεν κατατέθηκε καμία πρόταση και η θέση κηρύσσεται άγονη.

### ΘΕΣΗ 3: ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

Συγκεκριμένα κατατέθηκαν οι κάτωθι προτάσεις:

| A/A | ID   |
|-----|------|
| 1   | 2502 |
| 2   | 4168 |

Οι ανωτέρω προτάσεις εξετάστηκαν και βαθμολογήθηκαν ως εξής:

| A/A | ID   | Πτυχίο ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής | Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης ή Διδακτορικό δίπλωμα συναφές με το αντικείμενο της θέσης ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής | Γνώση της Αγγλικής γλώσσας | Γνώση χρήσης Η/Υ (ECDL ή αντίστοιχο) | Επαγγελματική εμπειρία σχετική με το υπό ανάθεση έργο | Συνέντευξη | ΣΥΝΟΛΟ |
|-----|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1   | 2502 | ΟΝ                                                                                        | 20                                                                                                                                                   | 10                         | 10                                   | 30                                                    | 23         | 93     |
| 2   | 4168 | ΟΝ                                                                                        | 20                                                                                                                                                   | 5                          | 10                                   | 30                                                    | 15         | 80     |

Συνοπτική τεκμηρίωση μοριοδότησης συνέντευξης:

Α/Α Υποψηφίου: 1

| Σημεία συνέντευξης                                                                                         | Πρόεδρος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                                                      | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                                                            | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Οργανωτικές ικανότητες,<br>επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                               | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                     | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                     | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                     |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max  | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                     | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                     | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                     |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                  | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                             | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                             | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                             |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 2

| Σημεία συνέντευξης                                                                                         | Πρόεδρος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                                                        | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                                                              | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Οργανωτικές ικανότητες,<br>επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                               | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                            | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                            | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                            |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Σύμφωνα με τους ανωτέρω πίνακες η επιτροπή κρίνει ότι η πρόταση του/της υποψηφίου-ας με κωδικό 2502, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, ικανοποιεί τις ανάγκες του έργου και είναι σύμφωνη με την ανωτέρω πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του ανωτέρω έργου με τα αντίστοιχα παραδοτέα του, στον/στην υποψήφιο-α με κωδικό 2502.

**ΘΕΣΗ 4: ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΕ/ΤΕ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ / ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ / ΣΧΟΛΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Συγκεκριμένα κατατέθηκαν οι κάτωθι προτάσεις:

| A/A | ID       |
|-----|----------|
| 1   | 4409     |
| 2   | 4421     |
| 3   | 4168     |
| 4   | 4296     |
| 5   | 3876     |
| 6   | 1 & 4426 |
| 7   | 3904     |
| 8   | 235      |
| 9   | 3373     |
| 10  | 4430     |
| 11  | 2666     |

Οι ανωτέρω προτάσεις εξετάστηκαν και βαθμολογήθηκαν ως εξής:

| A/A | ID       | Πτυχίο ΠΕ/ΤΕ Ανθρωπιστικών Επιστημών / Κοινωνικών Επιστημών / Σχολών Οικονομίας και Διοίκησης ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής | Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδίκευσης ή Διδακτορικό δίπλωμα συναφές με το αντικείμενο της θέσης ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο της ημεδαπής ή της αλλοδαπής | Γνώση της Αγγλικής γλώσσας | Γνώση χρήσης Η/Υ (ECDL ή αντίστοιχο) | Επαγγελματική εμπειρία σχετική με το υπό ανάθεση έργο | Συνέντευξη | ΣΥΝΟΛΟ |
|-----|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------|--------|
| 1   | 4409     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                    | 10                         | 10                                   | 12                                                    | 27         | 59     |
| 2   | 4421     | ΔΕΝ ΠΡΟΣΗΛΘΕ                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                            |                                      |                                                       |            |        |
| 3   | 4168     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 20                                                                                                                                                   | 5                          | 10                                   | 30                                                    | 15         | 80     |
| 4   | 4296     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                    | 5                          | 10                                   | 28                                                    | 21         | 64     |
| 5   | 3876     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 20                                                                                                                                                   | 10                         | 10                                   | 0                                                     | 20         | 60     |
| 6   | 1 & 4426 | ΔΕΝ ΠΡΟΣΗΛΘΕ                                                                                                                                             |                                                                                                                                                      |                            |                                      |                                                       |            |        |
| 7   | 3904     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 20                                                                                                                                                   | 10                         | 10                                   | 30                                                    | 15         | 85     |
| 8   | 235      | ΟΝ                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                    | 10                         | 10                                   | 0                                                     | 20         | 40     |
| 9   | 3373     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 18                                                                                                                                                   | 10                         | 10                                   | 30                                                    | 27         | 95     |
| 10  | 4430     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                    | 10                         | 10                                   | 9                                                     | 21         | 50     |
| 11  | 2666     | ΟΝ                                                                                                                                                       | 0                                                                                                                                                    | 10                         | 10                                   | 0                                                     | 25         | 45     |

Συνοπτική τεκμηρίωση μοριοδότησης συνέντευξης:

A/A Υποψηφίου: 1

| Σημεία συνέντευξης                                        | Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                     | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                           | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                        |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες |
| Πνεύμα                                                    | 5                                                                                   | 5                                                                                   | 5                                                                                   |

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| συνεργασιμότητας,<br>ευθυκρίσιας, αυτενέργειας και<br>Αποτελεσματικότητα στην<br>επίτευξη των στόχων:<br>5 max         | Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση<br>συνεργασίας και διάθεση<br>αυτενέργειας                                                        | Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση<br>συνεργασίας και διάθεση<br>αυτενέργειας                                                        | Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση<br>συνεργασίας και διάθεση<br>αυτενέργειας                                                        |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                              | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση για<br>την εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                           | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση για<br>την εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                           | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση για<br>την εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                           |
| Κατανόηση των απαιτήσεων<br>της θέσης, των στόχων του<br>έργου και των κρίσιμων<br>παραγόντων<br>επιτυχίας του: 10 max | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>πολύ καλή γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>πολύ καλή γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>πολύ καλή γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 3

|                                                                                                                          |                                                                                                                                             |                                                                                                                                             |                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Σημεία συνέντευξης                                                                                                       | Πρόεδρος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                                                                          | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                                                                                | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                                                                             |
| Οργανωτικές ικανότητες,<br>επικοινωνιακές ικανότητες: 10<br>max                                                          | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει καλές<br>οργανωτικές και<br>επικοινωνιακές ικανότητες                                                     | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει καλές<br>οργανωτικές και<br>επικοινωνιακές ικανότητες                                                     | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει καλές<br>οργανωτικές και<br>επικοινωνιακές ικανότητες                                                     |
| Πνεύμα<br>συνεργασιμότητας,<br>ευθυκρίσιας, αυτενέργειας και<br>Αποτελεσματικότητα στην<br>επίτευξη των στόχων:<br>5 max | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>καλή πρόθεση<br>συνεργασίας και διάθεση<br>αυτενέργειας                                                     | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>καλή πρόθεση<br>συνεργασίας και διάθεση<br>αυτενέργειας                                                     | Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>καλή πρόθεση<br>συνεργασίας και διάθεση<br>αυτενέργειας                                                          |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                                | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>καλή πρόθεση για την<br>εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                             | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>καλή πρόθεση για την<br>εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                             | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>καλή πρόθεση για την<br>εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                             |
| Κατανόηση των απαιτήσεων<br>της θέσης, των στόχων του<br>έργου και των κρίσιμων<br>παραγόντων<br>επιτυχίας του: 10 max   | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>μέτρια γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>μέτρια γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>μέτρια γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 4

|                                                                 |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Σημεία συνέντευξης                                              | Πρόεδρος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                           | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                                 | Μέλος Επιτροπής<br>Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                              |
| Οργανωτικές ικανότητες,<br>επικοινωνιακές ικανότητες: 10<br>max | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει πολύ καλές<br>οργανωτικές και<br>επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει πολύ καλές<br>οργανωτικές και<br>επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει πολύ καλές<br>οργανωτικές και<br>επικοινωνιακές ικανότητες |
| Πνεύμα<br>συνεργασιμότητας,<br>ευθυκρίσιας, αυτενέργειας και    | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση                                            | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση                                            | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε<br>πολύ καλή πρόθεση                                            |

|                                                                                                            |                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max                                                         | συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                                                                      | συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                                                                      | συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                                                                      |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 5

|                                                                                                            |                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Σημεία συνέντευξης                                                                                         | Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                                                           | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                                                                 | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                                                              |
| Οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                                  | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                       | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                       | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                       |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 7

|                                                                                                     |                                                                                |                                                                                |                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Σημεία συνέντευξης                                                                                  | Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                      | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                   |
| Οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                           | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 6<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας |

|                                                                                                            |                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 max                                                                                                      |                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                           |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 8

|                                                                                                            |                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Σημεία συνέντευξης                                                                                         | Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                                                           | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                                                                 | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                                                              |
| Οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                                  | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                       | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                       | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                       |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                            |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                    |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει μέτρια γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 9

|                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Σημεία συνέντευξης                                                                                        | Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                     | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                           | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                        |
| Οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                                 | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                 | 4                                                                                   | 4                                                                                   | 4                                                                                   |

|                                                                                                            |                                                                                                                              |                                                                                                                              |                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            | Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                       | Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                       | Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                       |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 10

| Σημεία συνέντευξης                                                                                         | Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                                                         | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                                                               | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                                  | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                     | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                     | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες                                     |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max  | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                     | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                     | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας                                     |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                  | 3<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε καλή πρόθεση για την εφαρμογή σχεδίου διαχείρισης κρίσεων                                  |
| Κατανόηση των απαιτήσεων της θέσης, των στόχων του έργου και των κρίσιμων παραγόντων επιτυχίας του: 10 max | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου | 5<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει καλή γνώση του αντικειμένου του έργου, των απαιτήσεων της θέσης και των στόχων του έργου |

Α/Α Υποψηφίου: 11

| Σημεία συνέντευξης                                                                                        | Πρόεδρος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Καρακάντζα                                     | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Ε. Αλμπάνη                                           | Μέλος Επιτροπής Αξιολόγησης<br>Χ. Ροδόπουλος                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες: 10 max                                                 | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες | 9<br>Ο/Η υποψήφιος/-α διαθέτει πολύ καλές οργανωτικές και επικοινωνιακές ικανότητες |
| Πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας και Αποτελεσματικότητα στην επίτευξη των στόχων: 5 max | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση συνεργασίας και διάθεση αυτενέργειας |
| Διαχείριση κρίσεων: 5 max                                                                                 | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για                                  | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για                                  | 4<br>Ο/Η υποψήφιος/-α έδειξε πολύ καλή πρόθεση για                                  |

|                                                                                                                        | την εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                                                                                    | την εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                                                                                    | την εφαρμογή σχεδίου<br>διαχείρισης κρίσεων                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Κατανόηση των απαιτήσεων<br>της θέσης, των στόχων του<br>έργου και των κρίσιμων<br>παραγόντων<br>επιτυχίας του: 10 max | 8<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>πολύ καλή γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου | 8<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>πολύ καλή γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου | 8<br>Ο/Η υποψήφιος/-α<br>διαθέτει<br>πολύ καλή γνώση του<br>αντικειμένου του έργου,<br>των απαιτήσεων της<br>θέσης και των στόχων του<br>έργου |

Σύμφωνα με τους ανωτέρω πίνακες η επιτροπή κρίνει ότι η πρόταση του/της υποψηφίου-ας με κωδικό 3373, βάσει των δικαιολογητικών που κατέθεσε, ικανοποιεί τις ανάγκες του έργου και είναι σύμφωνη με την ανωτέρω πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Για τους παραπάνω λόγους εισηγούμαστε θετικά, την ανάθεση του ανωτέρω έργου με τα αντίστοιχα παραδοτέα του, στον/στην υποψήφιο-α με κωδικό 3373.

Πίνακας αποκλεισθέντων:

| A/A | ID       | Λόγος Απόρριψης                                                           |
|-----|----------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1   | 4406     | ΔΕΝ ΥΠΕΒΑΛΕ ΠΛΗΡΗ ΦΑΚΕΛΟ. ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ, ΥΠΕΒΑΛΕ ΜΟΝΟ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ. |
| 2   | 3878     | ΔΕΝ ΥΠΕΒΑΛΕ ΠΛΗΡΗ ΦΑΚΕΛΟ. ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ, ΥΠΕΒΑΛΕ ΜΟΝΟ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ. |
| 3   | 4421     | ΔΕΝ ΠΡΟΣΗΛΘΕ ΣΤΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ                                               |
| 4   | 1 & 4426 | ΔΕΝ ΠΡΟΣΗΛΘΕ ΣΤΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ                                               |

Ενστάσεις επί του αποτελέσματος μπορούν να υποβληθούν στον ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πατρών εντός 5 ημερολογιακών ημερών από την επόμενη της ημέρας ανάρτησης των αποτελεσμάτων αξιολόγησης.

Α) Καρακάντζα Ευφημία

Η Επιτροπή Αξιολόγησης  
Β) Ελένη Αλμπάνη

Γ) Χαράλαμπος Ροδόπουλος

Καθηγήτρια Φιλολογίας

Αναπληρώτρια Καθηγήτρια,  
Αντιπρύτανης Φοιτητικής Μέριμνας

Εκτελεστικός Διευθυντής