



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ
Α.Φ.Μ.: 998219694 – Δ.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΛ: 2610-997888
E-mail: rescom@upatras.gr – Url: <http://research.upatras.gr>

Πάτρα, 10/04/2023,
Αριθμ. Πρωτοκόλλου: 38849

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση»



ΠΡΑΞΗ: «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών»

ΕΡΓΟ: «Απόφαση υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου (1) «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών»

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΡΓΟΥ(ΦΚ:81611/MIS:5072545)

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΕΩΝ ΠΡΟΣ ΣΥΝΑΨΗ 3 ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πατρών (εφ' εξής καλούμενος, για τις ανάγκες της παρούσης πρόσκλησης, Αναθέτουσα Αρχή) λαμβάνοντας υπόψιν:

1. τον Ν.4310/2014 «ΦΕΚ 258/Α/08.12.2014) «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
2. τον Ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83/Α/ 11.05.2016) «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει
3. τον Ν. 4314/2014 (ΦΕΚ 265/Α/23.12.2014) «Α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, Β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕ L156/16.06.2012) στο ελληνικό δίκαιο, τροποποίηση του ν. 3419/2005 (Α 297) και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει, και ιδίως το άρθρο 30 αυτού
4. τις διατάξεις του Ν.4957/2022, (ΦΕΚ 141/ Α/21.07.2022) «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις», κεφάλαιο ΚΖ, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει»
5. τις διατάξεις του αρθ. 4 παρ.1 της ΠΥΣ 33/2006 περί Αναστολής Διορισμών στο Δημόσιο Τομέα
6. τον «Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Έρευνας» της Αναθέτουσας Αρχής
7. το άρθρο 98 παρ. 6 & 7 του ν.4547/2018 καθώς και το άρθρο 33 παρ 6 του ν.4559/2018
8. το αρθ. 12 της με Α.Π. 137675/ΕΥΘΥ1016/19.12.2018 (ΦΕΚ 5968 Β΄) σε αντικατάσταση της με Α.Π.110427/ΕΥΘΥ/1020 (ΦΕΚ 3521/Β/01.11.2016) Υπουργικής Απόφασης τροποποίησης και αντικατάστασης της υπ' αριθ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ 1822/Β/Υπουργικής Απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020-Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς-Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων»

9. Την με Α.Π. 3935/04-09-2020 Πρόσκληση για υποβολή προτάσεων στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» με τίτλο «Γραφεία Διασύνδεσης Ανώτατης Εκπαίδευσης, ΚΩΔ. ΕΔΒΜ131» (ΑΔΑ: ΨΖΥ946ΜΤΛΡ-ΤΟΛ), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
10. Την από 1634/23-04-2021 Απόφαση Ένταξης της Πράξης «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών» με Κωδικό ΟΠΣ 5072545 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση»
11. την από 28-04-2021 απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών περί αποδοχής εκτέλεσης της Πράξης/Έργου με τίτλο «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών» (Συνεδρίαση 765/28-04-2021)
12. την από 28-04-2021 απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών κατά την οποία έγινε αποδεκτή η απόφαση υλοποίησης με ίδια μέσα του υποέργου 1 με τίτλο: «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών» της Πράξης με τίτλο «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών» (Συνεδρίαση 764/28-04-2021)

και σύμφωνα με απόφαση της αρ. 854 / 14-03-2023 Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών, εγκρίνει τη δημοσίευση πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος φυσικών προσώπων για τη σύναψη [3] συμβάσεων μίσθωσης έργου στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου με τίτλο «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών», που συγχρηματοδοτείται από Ευρωπαϊκούς (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και Εθνικούς Πόρους στο πλαίσιο της πράξης «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών», με Επιστημονικό Υπεύθυνο τον Αντιπρύτανη Έρευνας και Ανάπτυξης, Δημόπουλο Παναγιώτη, Καθηγητή του Τμήματος Βιολογίας, του Πανεπιστημίου Πατρών.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΠΟ ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΟΥ/ΘΕΣΗ (Αντικείμενο Ανάθεσης με αναφορά σε παραδοτέα, Χρονική Διάρκεια, Αμοιβή, Προσόντα, Κριτήρια Αξιολόγησης)

ΘΕΣΕΙΣ 1,2,3 (9, 10, 11 ΑΥΙΜ):

Αντικείμενο ανάθεσης:

Παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής επαγγελματικού προσανατολισμού (Career Coaching). Στο πλαίσιο αυτής της υπηρεσίας, ο σύμβουλος θα παρέχει ατομική συμβουλευτική. Συγκεκριμένα θα παρέχεται συμβουλευτική σε φοιτητές, τελειόφοιτους, αποφοίτους του Ιδρύματος με τεκμηριωμένη ενημέρωση και πληροφορίες σε θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού. Το προσωπικό που θα στελεχώσει το γραφείο, θα συμμετέχει σε συναφή με το αντικείμενό τους σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα ώστε να εξασφαλίζεται η παροχή σύγχρονων εργαλείων επαγγελματικού προσανατολισμού και υψηλού επιπέδου υπηρεσίες.

Επιπλέον θα παρέχεται εξ αποστάσεως συμβουλευτική (τηλεσυμβουλευτική) λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των ενδιαφερομένων, που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και σύμφωνα με τις ανάγκες που δημιουργούνται από εξωγενείς παράγοντες και επηρεάζουν τη συνολική λειτουργία του Ιδρύματος, σε συνεργασία με τις λοιπές δομές για την τεχνική υποστήριξη εξ αποστάσεων δράσεων. Η παροχή συμβουλευτικής αποτελεί τον κορμό των δραστηριοτήτων του ΓΔ και θα γίνεται με οργανωμένο τρόπο σε καθημερινή βάση και σύμφωνα με τις διαμορφούμενες ανάγκες των επωφελομένων.

Η μεθοδολογία που θα χρησιμοποιηθεί αφορά σε:

- ατομικές συμβουλευτικές υπηρεσίες
- μεθόδους αξιολόγησης ικανοτήτων, ενδιαφερόντων, αξιών, προσωπικότητας (τεστ, ερωτηματολόγια)
- συμβουλευτική συνέντευξη, παρατήρηση (αυτοπαρατήρηση, ετεροπαρατήρηση), παιχνίδια ρόλων, μελέτες περίπτωσης κτλ.

Τα εργαλεία που θα χρησιμοποιηθούν συνοψίζονται σε ερωτηματολόγια, κλίμακες αξιολόγησης, δοκιμασίες επαγγελματικής αξιολόγησης μέσω τεχνικών ανατροφοδότησης, παράφρασης,

ενεργητική ακρόαση, αντανάκλαση, ενθάρρυνση, ερμηνεία, παιχνίδι ρόλων και βιωματικών ασκήσεων.

Μέσω των τεχνικών και προσεγγίσεων θα ενθαρρύνεται η διατύπωση των αναγκών των επωφελούμενων με σκοπό την αναγνώριση των βασικών στόχων της συμβουλευτικής παρέμβασης. Η εν λόγω διαδικασία, προβλέπει τη δόμηση μιας σχέσης μεταξύ συμβούλου-επωφελούμενου, αξιολόγηση της φύσης του προβλήματος, καθορισμό των στόχων, παραγωγή εναλλακτικών λύσεων, επιλογή και εφαρμογή ενός σχεδίου δράσης, αξιολόγηση της συμβουλευτικής και ολοκλήρωση αυτής.

Παραγόμενο αποτέλεσμα της ενέργειας, θα αποτελέσει η καταγραφή του πλήθους των συνεδριών συμβουλευτικής με αξιολόγηση των παρεχόμενων υπηρεσιών με συμπλήρωση σχετικών ερωτηματολογίων εκ μέρους των επωφελούμενων.

Online Job Posting. Συντήρηση και προσέλκυση μέσω της ενέργειας Ε4.1 & των δράσεων δημοσιότητας της ενότητας εργασίας 5, φορέων με διάθεση θέσεων εργασίας μέσω της εφαρμογής του ΓΔ ώστε να παρέχεται στο σύστημα η πρωτογενής πληροφορία, ικανή να προσφέρει στους επωφελούμενες τις βέλτιστες, σύμφωνα με τις ανάγκες τους προτάσεις. Ενθάρρυνση κατόπιν τακτικών συναντήσεων με φορείς και εκπροσώπους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, για εγγραφή στο πληροφοριακό σύστημα του γραφείου. Προσδοκώμενο αποτέλεσμα, η δημιουργία ενός πλούσιου και ισχυρού δικτύου επιχειρήσεων και επαγγελματικών φορέων.

Μέσω της παρούσας ενέργειας, θα παρέχεται η δυνατότητα στους επωφελούμενους να παρουσιάσουν βιογραφικά στοιχεία και ικανότητες με βέλτιστο τρόπο, διαθέσιμες σε ένα δίκτυο επιχειρήσεων, χρησιμοποιώντας τα διαθέσιμα εργαλεία του ΓΔ.

Μέσω του πληροφοριακού συστήματος του ΓΔ θα γίνει έντονη προσπάθεια ώστε να αυξηθεί η εμπλοκή του επαγγελματικού και παραγωγικού τομέα στην επιλογή του μελλοντικού τους εργασιακού δυναμικού.

Προσδοκώμενο αποτέλεσμα αποτελεί η προσέλκυση και καταγραφή μεγάλου πλήθους εκπροσώπων παραγωγικού τομέα καθώς και επωφελούμενων.

Το οποίο αναλύεται στα εξής παραδοτέα:

Π4.1: Περιοδικές εκθέσεις αποτύπωσης πεπραγμένων ΓΔ σε επίπεδο επαγγελματικού προσανατολισμού & πορίσματα αξιολόγησης επωφελούμενων (Μ28)

Π4.4: Αναφορά για τη χρήση των υπηρεσιών του πληροφοριακού συστήματος του γραφείου (Μ28)

Αντικείμενο ανάθεσης:

Υλοποίηση Εργαστηρίων επαγγελματικής ενδυνάμωσης. Η βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων των ανθρώπων αποτελεί μόνο μέρος της λύσης του προβλήματος της ανεργίας. Καθώς ο κόσμος της εργασίας γίνεται όλο και πιο ψηφιακός, θα επικεντρωθούμε όλο και περισσότερο σε αυτό που πραγματικά διακρίνει τα ανθρώπινα όντα από τις μηχανές: δημιουργικότητα, ενσυναίσθηση, ικανότητα συνεργασίας και λήψη αποφάσεων σε περίπλοκα περιβάλλοντα. Αυτές οι δεξιότητες αποτελούν την προστιθέμενη αξία των ανθρώπων, απαραίτητη διασφάλιση για τους εργαζόμενους που κινδυνεύουν να «καταργηθούν» από τις ψηφιακές τεχνολογίες. Οι συγκεκριμένες δεξιότητες «εξοπλίζουν» καλύτερα το ανθρώπινο δυναμικό έτσι ώστε, να μπορεί να χειριστεί τα ολοένα και πιο περίπλοκα και συνεχώς μεταβαλλόμενα αιτήματα για υπηρεσίες εργασίας.

Το ΓΔ θα διοργανώνει εργαστήρια (Career Boot Camps) σχετικά με την ανωτέρω θεματολογία με στόχο και προσανατολισμό τις ανάγκες που διαμορφώνονται σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο σε σχέση με τις soft skills τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο, με αξιολόγηση των πραγματικών αναγκών των επωφελούμενων ως προς την ανάπτυξη των απαιτούμενων ικανοτήτων για την επαγγελματική τους αποκατάσταση.

Σκοπός των εργαστηρίων θα αποτελέσει η εκπαίδευση των επωφελούμενων ώστε να αξιοποιήσουν τις δεξιότητές τους, τις τρέχουσες τάσεις της αγοράς και να αναπτύξουν/υιοθετήσουν επιχειρηματική νοοτροπία με έμφαση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης καθώς αποτελούν πλέον το πρώτο σημείο επαφής με τους υποψήφιους εργαζόμενους εκ μέρους των εργοδοτών. Επιπροσθέτως:

- θα υλοποιούνται βιωματικές δράσεις με σκοπό την ανάπτυξη αυτογνωσίας εκ μέρους του επωφελούμενου και θα υιοθετούνται τεχνικές διαχείρισης ζητημάτων που σχετίζονται με την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη (ενίσχυση αυτοεκτίμησης, διαχείριση στρες, επίλυση συγκρούσεων κτλ.)
- θα παρέχεται υποστήριξη για τη διαμόρφωση ατομικού σχεδίου δράσης και μετά τη λήψη αποφάσεων στην εφαρμογή του σχεδίου

Υλοποίηση Εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Στόχος των συγκεκριμένων προγραμμάτων - σεμιναρίων θα είναι να προετοιμάσουν τους φοιτητές και τους αποφοίτους οι οποίοι σχεδιάζουν τα πρώτα τους βήματα στον εργασιακό στίβο. Οι φοιτητές - απόφοιτοι θα έχουν τη δυνατότητα να δημιουργήσουν το προσωπικό τους σχέδιο δράσης για την αναζήτηση εργασίας, δίνοντας έμφαση σε θέματα προετοιμασίας του επαγγελματικού φακέλου, σύνταξης του βιογραφικού σημειώματος, συστατικές επιστολές, τεχνικές μιας επιτυχημένης συνέντευξης και να ενημερωθούν για τις σύγχρονες διαδικασίες και μεθόδους αναζήτησης κατάλληλης εργασίας.

Συγκεκριμένα, τα προγράμματα θα αφορούν στα εξής θέματα:

- Ετοιμότητα Σταδιοδρομίας (Career Readiness)

Η ετοιμότητα σταδιοδρομίας περιλαμβάνει τρεις βασικούς τομείς δεξιοτήτων: α) των ακαδημαϊκών δεξιοτήτων, β) των δεξιοτήτων απασχολησιμότητας και γ) των τεχνικών - ειδικών για την εργασία δεξιοτήτων που σχετίζονται με μια συγκεκριμένη καριέρα. Οι βασικές ακαδημαϊκές δεξιότητες περιλαμβάνουν την ικανότητα εφαρμογής ικανοτήτων σε συγκεκριμένες καταστάσεις στο χώρο εργασίας. Οι δεξιότητες απασχολησιμότητας περιλαμβάνουν κριτική σκέψη και υπευθυνότητα, οι οποίες είναι και οι δύο απαραίτητες σε κάθε τομέα σταδιοδρομίας. Οι τεχνικές και ειδικές δεξιότητες αναφέρονται στην ικανότητα μάθησης, προσαρμογής και εκτέλεσης των δεξιοτήτων που απαιτούνται για μια συγκεκριμένη εργασία.

Η επιτυχία της σταδιοδρομίας απαιτεί κοινωνικές και επικοινωνιακές δεξιότητες. Τα άτομα πρέπει να είναι σε θέση να συνεργάζονται μαζί και να επικοινωνούν. Η ενεργοποίηση, η αποτελεσματική επικοινωνία, ο συμβιβασμός, η διαχείριση συγκρούσεων και η αλληλεπίδραση με μια ομάδα, είναι επίσης σημαντικοί παράγοντες όταν συζητάμε για την επιτυχία της σταδιοδρομίας. Κάθε περιβάλλον εργασίας είναι διαφορετικό καθώς τα άτομα φέρνουν τις δικές τους αξίες, την πολιτιστική κληρονομιά, τις πεποιθήσεις και τις προκαταλήψεις. Καθώς τα άτομα εκτιμούν την ποικιλομορφία και σέβονται τις διαφορές σε ένα εργασιακό περιβάλλον, οι εργαζόμενοι είναι πιο πιθανό να πετύχουν.

- Συμβουλευτική σταδιοδρομίας και ανάπτυξη σταδιοδρομίας

Η συμβουλευτική σταδιοδρομίας επικεντρώνεται στην εξερεύνηση σταδιοδρομίας, την αλλαγή σταδιοδρομίας και την προσωπική εξέλιξη της σταδιοδρομίας. Η συμβουλευτική σταδιοδρομίας αναφέρεται σε υπηρεσίες που προσφέρονται για την αποτροπή προβλημάτων με την εργασιακή συμπεριφορά ανεξάρτητα από το επίπεδο εκπαίδευσης που σχετίζεται με μια δεδομένη επιλογή εργασίας. Περιλαμβάνουν βοήθεια στη λήψη και εφαρμογή αποφάσεων που σχετίζονται με τη σταδιοδρομία, βοήθεια στην προσαρμογή στην εργασία και τη διαχείριση της σταδιοδρομίας. Εκτός από την παροχή συμβουλών σταδιοδρομίας, υπάρχουν και άλλες υπηρεσίες που αποσκοπούν στην προώθηση της σταδιοδρομίας των ανθρώπων. Ορισμένες από αυτές τις υπηρεσίες περιλαμβάνουν καθοδήγηση, παροχή συμβουλών και εκπαίδευση. Η καθοδήγηση αναφέρεται σε δραστηριότητες που προσανατολίζονται στην καριέρα.

Οι δράσεις της συγκεκριμένης ενέργειας θα έχουν περιοδικό χαρακτήρα και οι επωφελούμενοι θα έχουν την ευκαιρία να παρακολουθούν τα εν λόγω εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία θα

διοργανώνονται δύο φορές το χρόνο ανά θεματική, με καθιέρωση των ημερομηνιών διοργάνωσης ώστε να αποτελέσει θεσμό.

Το οποίο αναλύεται στα εξής παραδοτέα:

Π4.2: Περιοδικές εκθέσεις αποτύπωσης πεπραγμένων ΓΔ ως προς τις δράσεις διοργάνωσης εκθέσεων θεματικών εργαστηρίων (Μ28)

Π4.3: Περιοδικές εκθέσεις αποτύπωσης πεπραγμένων ΓΔ ως προς τις δράσεις διοργάνωσης εκπαιδευτικών προγραμμάτων (Μ28)

Αντικείμενο ανάθεσης:

Οργάνωση και υλοποίηση δράσεων δημοσιότητας, ετήσια εκδήλωση δραστηριοτήτων, συναντήσεις με εκπροσώπους παραγωγικού τομέα (αναζήτηση εργοδοτών, recruiting), ημέρες αφιερωμένες καθιερωμένα σε τομείς είτε φορείς (παρουσία του γραφείου στον τύπο και στα κοινωνικά μέσα δικτύωσης).

Συνέργειες με τον ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου στον τομέα της έρευνας, συνέργειες με εργαστήρια του Ιδρύματος (διοργάνωση δύο εκδηλώσεων αφιερωμένων στην έρευνα και τις ευκαιρίες εργασίας με focus group, στους φοιτητές του Ιδρύματος).

Δημιουργία Δικτύου με δευτεροβάθμια εκπαίδευση ευρύτερης περιοχής, παρουσίαση δράσεων γραφείου και δυνατοτήτων επαγγελματικού προσανατολισμού. Συνεργασία με τις λοιπές δομές του Ιδρύματος και Τμήματα για την προσέλκυση νέων φοιτητών.

Το οποίο αναλύεται στα εξής παραδοτέα:

Π5.2: Εκδήλωση για τις δράσεις του γραφείου (Μ28)

Π5.3: Περιοδικές εκθέσεις αποτύπωσης πεπραγμένων ΓΔ όσον αφορά τις δράσεις δημοσιότητας (Μ28)

Π5.4: Εκδήλωση για την έρευνα (Μ27)

Π5.5: Έκθεση για συνέργειες με δομές έρευνας και ανάπτυξης ιδρύματος (Μ28)

Αμοιβή¹ αναδόχου: 11.500,00 €² έκαστος,

Διάρκεια ανάθεσης: 5 μήνες, με δυνατότητα ανανέωσης³

Επιθυμητός χρόνος έναρξης εκτέλεσης έργου: ΜΑΪΟΣ 2023

¹ Στην ανωτέρω αμοιβή δεν συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν μετακινήσεις που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο υλοποίησης του υπό ανάθεση έργου. Το κόστος αυτών θα καταβάλλονται από τον ΕΛΚΕ σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου σύμφωνα με τον κανονισμό της Αναθέτουσας Αρχής και τις κείμενες διατάξεις, μετά από εντολή του Επιστημονικού Υπεύθυνου.

² Το ως άνω ποσό περιλαμβάνει την αμοιβή του αναδόχου, πάσης φύσης νόμιμες κρατήσεις, ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη εφόσον ο ανάδοχος εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 39 παρ. 9 του ν. 4387/2016, και Φ.Π.Α σε περίπτωση υπαγωγής του σε καθεστώς Φ.Π.Α.

³ Οι συμβάσεις δύνανται να ανανεωθούν ή να παραταθούν χωρίς περιορισμό μετά από απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών και εφόσον υπάρχει η απαιτούμενη πίστωση στο έργο, χωρίς τη διενέργεια νέας Πρόσκλησης, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου και τυχόν παράτασης αυτής.

Η αποζημίωση θα γίνεται σύμφωνα α) με την ανθρωποπροσπάθεια που θα καταγράφεται σε μηνιαία βάση εντός της διάρκειας της εν λόγω ανάθεσης και β) με τα οριζόμενα στις ανωτέρω διατάξεις, κατόπιν πιστοποίησης αυτών από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του έργου και την αρμόδια Επιτροπή όπου αυτή προβλέπεται βάσει των ειδικότερων διατάξεων διαχείρισης.

Προτάσεις υποβάλλονται από υποψηφίους οι οποίοι είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή υπήκοοι τρίτων χωρών εφόσον πληρούν τις κάτωθι προϋποθέσεις:

Προσόντα⁴:

Απαιτούμενα προσόντα:

1. Πτυχίο ΠΕ Κοινωνικών ή Ανθρωπιστικών Επιστημών ή Σπουδών σε θέματα Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής
2. Διδακτορικό ή Μεταπτυχιακό δίπλωμα Σχολών Κοινωνικών ή Ανθρωπιστικών Επιστημών ή Σπουδών σε θέματα Εκπαίδευσης σε αντικείμενο συναφές με το υπό ανάθεση έργο της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής
3. Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ

Επιθυμητά προσόντα:

4. Αποδεδειγμένη εμπειρία σε αντικείμενο συναφές με το υπό ανάθεση έργο
5. Γνώση Αγγλικής Γλώσσας

Βαθμολογία Κριτηρίων

A/A	Κριτήριο	Σημαντικότητα Κριτηρίου	Βαθμολόγηση (σε αριθμό μορίων)
1	Πτυχίο ΠΕ Κοινωνικών ή Ανθρωπιστικών Επιστημών ή Σπουδών σε θέματα Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής	η μη πλήρωση του κριτηρίου 1 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF	
2	Διδακτορικό ή Μεταπτυχιακό δίπλωμα Σχολών Κοινωνικών ή Ανθρωπιστικών Επιστημών ή Σπουδών σε θέματα Εκπαίδευσης σε αντικείμενο συναφές με το υπό ανάθεση έργο της ημεδαπής ή ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής	η μη πλήρωση του κριτηρίου 2 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF	

⁴ Για τους ενδιαφερομένους, των οποίων οι τίτλοι σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (προπτυχιακών και μεταπτυχιακών) αποτελούν απαιτούμενο ή συνεκτιμώμενο τυπικό προσόν και έχουν χορηγηθεί από ιδρύματα του εξωτερικού, αυτοί πρέπει να συνοδεύονται από πιστοποιητικά αναγνώρισης του ΔΟΑΤΑΠ για την ακαδημαϊκή ισοδυναμία του τίτλου δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 297 του Ν. 4957/2022. Πιστοποιητικά αναγνώρισης για την ισοτιμία και την αντιστοιχία του τίτλου κατά το προγενέστερο καθεστώς γίνονται δεκτά. Εξαιρούνται από την υποχρέωση προσκόμισης πιστοποιητικών, όσοι υποψήφιοι υποβάλλουν αποφάσεις αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων ή επαγγελματικής ισοδυναμίας τίτλων αντιστοιχων κατηγοριών εκπαίδευσης, οι οποίες χορηγήθηκαν δυνάμει της κείμενης Νομοθεσίας, ιδίως του Π.Δ. 38/2010, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν 4763/2020 και ισχύει.

3	Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ	η μη πλήρωση του κριτηρίου 3 καθιστά την πρόταση απορριπτέα ON/OFF (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ)	
4	Αποδεδειγμένη εμπειρία σε αντικείμενο συναφές με το υπό ανάθεση έργο	Από 1 μήνα έως 20 μήνες: 1 μόριο/μήνα	20 max
5	Γνώση Αγγλικής Γλώσσας	Καλή Γνώση: 5 Πολύ Καλή Γνώση: 10 Άριστη Γνώση: 20 (όπως αναγνωρίζεται από τους πίνακες του ΑΣΕΠ)	20 max
6	Συνέντευξη	Στη συνέντευξη θα αξιολογηθούν: α) οι οργανωτικές ικανότητες, επικοινωνιακές ικανότητες (5 max) β) Το πνεύμα συνεργασιμότητας, ευθυκρισίας, αυτενέργειας (5 max) γ) Επίπεδο γνώσης του αντικειμένου του έργου (10 max) Αν ο υποψήφιος δεν προσέλθει στη συνέντευξη απορρίπτεται.	20 max
ΣΥΝΟΛΟ			60 max

Το έργο θα υλοποιηθεί στις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου Πατρών.

Οι ενδιαφερόμενοι, παρακαλούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά τις προτάσεις τους με τα απαραίτητα αποδεικτικά έγγραφα στο Ενιαίο Σύστημα Υποβολής Αιτήσεων – Προτάσεων της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών και συγκεκριμένα στον σύνδεσμο <http://uproskliseis.upatras.gr/>, μέχρι την 20/04/2023 και ώρα 23.59'.

Απαραίτητα αποδεικτικά έγγραφα που θα συνοδεύουν την πρόταση:

1. Διαβιβαστικό Πρότασης
2. Αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα
3. Τίτλοι σπουδών
4. Βεβαιώσεις και συμβάσεις για την απόδειξη εμπειρίας
5. Υπεύθυνη Δήλωση σχετικά με την παράγραφο 15 των Λοιπών Όρων της παρούσης

Τα ανωτέρω σχετικά με την εμπειρία ισχύουν εφόσον ο υποψήφιος κατά τη διάρκεια της συμμετοχής του κατείχε τον απαιτούμενο από την προκήρυξη βασικό τίτλο σπουδών ή την απαιτούμενη άδεια άσκησης επαγγέλματος ή άλλη επαγγελματική άδεια ή βεβαίωση.

Οι άνδρες ενδιαφερόμενοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές ή να έχουν λάβει αναβολή για όλο το χρόνο διάρκειας του έργου. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να προσκομίσουν Υπεύθυνη Δήλωση αρ. 8, παρ. 4 Ν.1599/1986 στην οποία να πιστοποιούν τα ανωτέρω

Οι υποψήφιοι που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα θα κληθούν σε συνέντευξη (κατόπιν γραπτής ενημέρωσής τους μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (θα σταλεί email στη ηλεκτρονική διεύθυνση που δήλωσαν στο διαβιβαστικό της πρότασής τους)).

Σε περίπτωση ισοβαθμίας στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο με την μεγαλύτερη βαθμολογία του πίνακα κριτηρίων και αν συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο με την αμέσως μικρότερη βαθμολογία και ούτω καθεξής, μέχρι και το κριτήριο ν. Σε περίπτωση ίσης βαθμολογίας μεταξύ κριτηρίων του πίνακα, τα κριτήρια εξετάζονται σύμφωνα με την σειρά του Α/Α που αναγράφεται στην πρόσκληση (1 έως ν). Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που εξακολουθούν να ισοβαθμούν μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση. Η κλήρωση διεξάγεται παρουσία της Επιτροπής Αξιολόγησης του έργου. Με την ίδια απόφαση ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης ορίζει και τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της κλήρωσης. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της κλήρωσης.

Η επιλογή της πρότασης θα γίνει ύστερα από εκτίμηση των προσόντων. Ο δικαιούχος φορέας διατηρεί το δικαίωμα να καλέσει τους υποψηφίους ή όσους έκρινε κατάλληλους σε συνέντευξη.

Για πληροφορίες, παρακαλείσθε να επικοινωνείτε με με την κα. Μανίνα Αγκότη, τηλέφωνο 2610-997862, e-mail: stagoti@upatras.gr

Η παρούσα Πρόσκληση θα δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα της ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ Πανεπιστημίου Πατρών (<https://research.upatras.gr/>) και στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ – ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Από τις προτάσεις που υποβάλλονται εμπρόθεσμα και παραδεκτά κατά τα ανωτέρω, επιλέγεται εκείνη που κρίνεται πιο κατάλληλη με βάση τις προϋποθέσεις/κριτήρια της παρούσας προκήρυξης και συνάπτεται σύμβαση μίσθωσης έργου με τον επιλεχθέντα. Εμπρόθεσμες θεωρούνται οι προτάσεις που θα έχουν υποβληθεί στον σύνδεσμο <http://uproskliseis.upatras.gr/> μέχρι την παραπάνω οριζόμενη ημερομηνία.
2. Οι υποψηφιότητες κάθε θέσης αξιολογούνται από Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία αποτελείται από 3 τακτικά και 3 αναπληρωματικά μέλη προερχόμενα από το προσωπικό του Πανεπιστημίου Πατρών. Το ένα τακτικό μέλος είναι υποχρεωτικά ο Επιστημονικός Υπεύθυνος του Έργου. Η Επιτροπή ορίζεται με Απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Πατρών. Η Επιτροπή παραμένει ίδια καθ' όλη τη διάρκεια κάθε έργου. Επί ποινή απορρίψεως της πρότασης, δεν επιτρέπεται τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης να έχουν σχέσεις συγγένειας έως γ' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας με οποιονδήποτε υποψήφιο. Η εισήγηση της Επιτροπής προωθείται στην Επιτροπή Ερευνών Πανεπιστημίου Πατρών.
3. Η επιλογή πραγματοποιείται μετά το πέρας της διαδικασίας και αφού συνταχθεί πρακτικό αξιολόγησης το οποίο θα περιλαμβάνει αναλυτικό πίνακα προσωρινών αποτελεσμάτων με

- την μοριοδότηση των προσόντων των υποψηφίων. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν ενστάσεις τα προσωρινά αποτελέσματα γίνονται οριστικά. Η ενημέρωση των επιλεγέντων για τα προσωρινά και για τα οριστικά αποτελέσματα θα γίνει μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (θα σταλεί email στη ηλεκτρονική διεύθυνση που δήλωσαν στο διαβιβαστικό της πρότασής τους).
4. Αντικατάσταση της πρότασης ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλείψεων των απαιτούμενων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προτάσεων.
 5. Επισημαίνεται ότι η διαδικασία πρόσκλησης υποβολής προτάσεων για σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου δεν είναι διαδικασία διαγωνισμού, ενώ η τυχόν επιλογή υποψηφίου έχει το χαρακτήρα αποδοχής πρότασης και όχι «πρόσληψης». Η διαδικασία της πρόσκλησης θα ολοκληρωθεί με σύνταξη πίνακα κατάταξης, ενώ όσοι επιλεγούν θα ειδοποιηθούν κατ' ιδίαν (κατόπιν γραπτής ενημέρωσής τους μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (θα σταλεί email στη ηλεκτρονική διεύθυνση που δήλωσαν στο διαβιβαστικό της πρότασής τους)).
 6. Η υποβληθείσα πρόταση η οποία δεν πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης δε βαθμολογείται και απορρίπτεται.
 7. Προσόντα που αναφέρονται είτε στην πρόταση, είτε στο βιογραφικό σημείωμα, αλλά δεν τεκμηριώνονται με την υποβολή των αντιστοιχών δικαιολογητικών, δε θα ληφθούν υπ' όψιν και δε θα μοριοδοτηθούν για την τελική κατάταξη των υποψηφίων.
 8. Το αποτέλεσμα της επιλογής θα αναρτηθεί στον ιστότοπο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στον ιστότοπο της Αναθέτουσας Αρχής.
 9. Ενστάσεις επί της βαθμολόγησης των κριτηρίων μπορούν να υποβληθούν στην Αναθέτουσα Αρχή σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την επόμενη της ημέρας ανάρτησης των αποτελεσμάτων αξιολόγησης στην ιστοσελίδα της Αναθέτουσας Αρχής.
 10. Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης εντός πέντε (5) ημερολογιακών ημερών από την επόμενη της ημέρας ανάρτησης των αποτελεσμάτων αξιολόγησης, κατόπιν γραπτής αίτησης προς την Αναθέτουσα Αρχή, στους ατομικούς φακέλους και στα ατομικά φύλλα αξιολόγησης/βαθμολόγησης των υπολοίπων υποψηφίων υπό τον όρο τήρησης των προβλεπόμενων στο Ν.2472/97, αρ. 5§2 ε' και στο Ν. 2690/99 αρθ. 5 σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στις αρ. 17/02, 56/03 και 40/05 αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και στο υπό στοιχεία Γ/ΕΞ/4163-1/06.07.2012 έγγραφό της, ήτοι, όταν συντρέχει στο πρόσωπό τους έννομο συμφέρον της υπεράσπισης των δικαιωμάτων τους ενώπιον των αρμόδιων δικαστηρίων.
 11. Καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του αντικειμένου της σύμβασης μίσθωσης έργου και κατά τους όρους της σύμβασης, μπορεί να πραγματοποιηθεί μονομερής αντικατάσταση του/των επιλεγέντος/ων με άλλον/ους υποψήφιο/ους στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και σύμφωνα με τον πίνακα κατάταξης.
 12. Η Αναθέτουσα Αρχή δεν αναλαμβάνει καμία δέσμευση προς σύναψη της σύμβασης, καθότι επαφίεται στην απόλυτη διακριτική της ευχέρεια η σύναψη ή μη συμβάσεως, καθώς και ο αριθμός αυτών, ανάλογα με τις ανάγκες του έργου, αποκλειόμενης εκ των προτέρων οιασδήποτε αξιώσεως των υποψηφίων για οποιοδήποτε λόγο και αιτία.
 13. Η ανάθεση του αντικειμένου της σύμβασης μίσθωσης έργου πραγματοποιείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Οδηγό εφαρμογής του Έργου καθώς και τον «Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης Έρευνας» της Αναθέτουσας Αρχής.
 14. Ο υποψήφιος επί ποινή απαραδέκτου δηλώνει στην πρόταση – αίτησή του ότι αποδέχεται πλήρως το περιεχόμενο της πρόσκλησης, δηλαδή τους όρους και τις προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής και κατάρτισης της σχετικής σύμβασης και ότι παραιτείται από κάθε δικαίωμα αποζημίωσής του για τυχόν απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής, που αφορά στην αναβολή ή στη ματαίωση της πρόσκλησης ή στη μη σύναψη της σύμβασης.
 15. Οι υποψήφιοι θα πρέπει να γνωρίζουν και να αποδέχονται εγγράφως με υποβολή σχετικής υπεύθυνης δήλωσης, ότι με την υποβολή υποψηφιότητας παραχωρούν το δικαίωμα χρήσης

των προσωπικών δεδομένων για τους σκοπούς της αξιολόγησης όπως και την κατά Νόμο αναγκαία χρήση τους για λόγους διαφάνειας στην ανάρτηση των σχετικών αποφάσεων στην ιστοσελίδα της Αναθέτουσας Αρχής και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, στο σύστημα ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

16. Ο Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πατρών δύναται μετά από αιτιολογημένη πρόταση του Επιστημονικού Υπευθύνου να καταγγείλει και να λύει μονομερώς και αζημίως τη σύμβαση, μετά από γραπτή προειδοποιητική επιστολή προς τον Ανάδοχο, όπου θα επισημαίνονται οι λόγοι της απόκλισης, παρέχοντας εύλογο χρόνο διόρθωσης. Εάν ο Ανάδοχος δεν συμμορφωθεί, η σύμβαση τότε θα λύεται αυτοδικαίως.
17. Επισημαίνεται ότι η παρούσα Πρόσκληση δύναται σε κάθε στάδιο αυτής να ματαιωθεί, χωρίς έκαστος υποψήφιος να διατηρεί οιαδήποτε αξίωση έναντι της Αναθέτουσας Αρχής.
18. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να ανατρέχουν στον ιστότοπο της Αναθέτουσας Αρχής (<http://research.upatras.gr>) για πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη της διαδικασίας.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών
Καθ. Παναγιώτης Δ. Δημόπουλος

Αντιπρύτανης
Έρευνας και Ανάπτυξης



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ
Α.Φ.Μ.: 998219694 – Δ.Ο.Υ. ΠΑΤΡΩΝ
ΤΗΛ: 2610-997888
E-mail: rescom@upatras.gr – Url: <http://research.upatras.gr>



ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

Επώνυμο:
Όνομα:
Διεύθυνση:
Τηλ.:
Κιν.:
Email:

Θέμα: Υποβολή Πρότασης για την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος με αρ.πρωτ. ΕΛΚΕ Π.Π/.....-20..

Σας υποβάλλω πρόταση εκδήλωσης ενδιαφέροντος με όλα τα σχετικά δικαιολογητικά για την **παροχή έργου στην θέση:** στο πλαίσιο του έργου «Απόφαση υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου (1) «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών» της Πράξης «Γραφείο Διασύνδεσης Πανεπιστημίου Πατρών» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5073616» με κωδικό (ΦΚ/MIS) 81611/ 5072545.

Αποδέχομαι πλήρως το περιεχόμενο της προκήρυξης, δηλαδή τους όρους και τις προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής και κατάρτισης της σχετικής σύμβασης.

Συνημμένα:

- 1)
- 2)
- 3)...

Πάτρα, / /20
(Υπογραφή)